

VERHALTENS- KODEX

CODE OF CONDUCT



Woodbloc

**VERANTWORTUNG
LEBEN.**

VERTRAUEN STÄRKEN.
ZUKUNFT GESTALTEN.

EINLEITUNG

Woodbloc steht für die Fertigung nachhaltiger, leimfrei verbundener Massivholzwände und Dübels Holzdecken. Woodbloc ist Teil der Penzkofer-Gruppe.

Penzkofer ist ein mittelständisches, inhabergeführtes Bau- und Immobilienunternehmen mit Hauptsitz in Regen sowie weiteren Standorten in Gangkofen, Leiblfing, Pörndorf und Deggendorf.

Wir stehen für innovative Bau- und Immobilienprojekte im Wohnungs- und Geschosswohnungsbau, im Gewerbe- und Industriebau sowie für die Entwicklung von Quartieren und Baugebieten. Darüber hinaus bieten wir nachhaltige Energie- und Immobilienlösungen, stets verbunden mit einem hohen Maß an regionaler Verantwortung. Unser tägliches Handeln basiert auf Vertrauen, Fairness und einem respektvollen Umgang mit Mitarbeitenden, Partnern und Kunden.

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze unseres ethischen, rechtskonformen und verantwortungsvollen Handelns. Er stützt sich auf nationale und internationale Gesetze und Vorschriften, die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.



GRUNDWERTE

Für Penzkofer sind Qualität, Nachhaltigkeit, Umweltbewusstsein und Arbeitssicherheit wesentliche Säulen einer erfolgreichen und verantwortungsvollen Unternehmensführung. Diese Werte bilden die Grundlage für langfristige Wirtschaftlichkeit, partnerschaftliche Zusammenarbeit und zufriedene Kunden.

QUALITÄT UND KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir legen großen Wert auf Qualität in allen Prozessen und Arbeitsschritten. Um dies sicherzustellen, arbeiten wir mit klar definierten Abläufen, regelmäßigen internen Überprüfungen und offener Kommunikation mit unseren Kunden und Partnern.

Unser Anspruch ist es, aus jeder Erfahrung zu lernen, Abläufe zu verbessern und die Qualität unserer Leistungen kontinuierlich zu steigern. Praxisnah, transparent und nachvollziehbar.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeitssicherheit hat bei uns Priorität. Wir setzen auf Prävention, regelmäßige Schulungen und die aktive Einbindung aller Mitarbeitenden in Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen.

Ziel ist es, Gefährdungen frühzeitig zu erkennen, Risiken zu minimieren und eine Sicherheitskultur zu leben, die von allen getragen wird. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in Eigenverantwortung aktiv zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsrisiken beizutragen.

ALKOHOLKONSUM, DROGEN UND SUCHTMITTEL

Alkohol, Drogen sowie andere berauschende oder leistungsbeeinträchtigende Substanzen sind während der Arbeitszeit sowie auf Baustellen und Betriebsgeländen untersagt.

Das Erscheinen zur Arbeit unter Einfluss solcher Substanzen ist strikt untersagt. Mitarbeitende, die Hilfe benötigen, erhalten auf Wunsch anonymisierte interne oder externe Unterstützungsangebote.

UMWELTSCHUTZ UND RESSOURCENSCHONUNG

Wir übernehmen Verantwortung für den Schutz von Umwelt und natürlichen Ressourcen. Dazu gehören der effiziente Einsatz von Energie und Materialien, die Reduzierung von Abfällen sowie der bewusste Umgang mit Emissionen auf unseren Baustellen und Standorten. Nachhaltigkeit verstehen wir als gelebte Praxis in der Planung, in der Ausführung und im täglichen Handeln unserer Mitarbeitenden. Wir erwarten auch von unseren Partnern, umweltgerechtes und ressourcenschonendes Verhalten zu unterstützen.

Zur Reduzierung von CO₂-Emissionen achten wir darauf, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner geltende Umweltstandards einhalten.

NACHHALTIGKEIT UND GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung miteinander zu verbinden. Wir handeln mit Blick auf langfristige Wertschöpfung, den Schutz der Umwelt und das Wohl kommender Generationen.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen fördern wir nachhaltige Arbeitsweisen, faire Partnerschaften und Innovationen, die zum Erhalt einer lebenswerten Zukunft beitragen.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG UND INTEGRITÄT

Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung oder Geldwäsche. Kein Mitarbeiter bzw. Geschäftspartner darf im Zusammenhang mit seiner Tätigkeit Vorteile, Geschenke oder geldwerte Leistungen annehmen oder gewähren, die über übliche Aufmerksamkeiten hinausgehen.

Unser Handeln basiert auf Transparenz, Ehrlichkeit und Fairness. Nach innen wie nach außen.

GESETZESTREUE UND EINHALTUNG RECHTLICHER VORGABEN

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind verpflichtet, die für ihre Tätigkeit relevanten Gesetze, Verordnungen und Richtlinien einzuhalten. Dazu zählen insbesondere arbeitsrechtliche, strafrechtliche, steuerrechtliche, umweltrechtliche und baurechtliche Vorschriften. Verstöße gegen Gesetze oder gegen unternehmensinterne Regelungen werden konsequent verfolgt.

EXTERNE KOMMUNIKATION UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Öffentliche Äußerungen im Namen von Penzkofer erfolgen ausschließlich durch die Geschäftsführung, die Unternehmenssprecherin, die Unternehmenskommunikation, ausdrücklich autorisierte Personen sowie durch das Marketing (auf den Firmkanälen). Mitarbeitende sind verpflichtet, bei öffentlichen Aussagen, Medienkontakten oder Veröffentlichungen in sozialen Netzwerken klarzustellen, dass es sich – sofern relevant – um private Meinungen handelt. Vertrauliche Unternehmensinformationen dürfen nicht kommuniziert oder an Dritte weitergegeben werden.

INTERNE KOMMUNIKATION

Ein respektvoller, professioneller und konstruktiver Umgang miteinander ist verpflichtend. Geschäftsschädigende oder rufschädigende Aussagen – intern oder extern – werden nicht toleriert. Dazu zählen insbesondere unwahre Behauptungen, bewusst destruktives Verhalten oder die Weitergabe vertraulicher Informationen. Konflikte sollen sachlich, zeitnah und lösungsorientiert kommuniziert werden.

FAIRER WETTBEWERB UND MENSCHENRECHTE

Wir verpflichten uns zur Fairness im Wettbewerb und zur Einhaltung aller geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Absprachen über Preise, Konditionen, Marktaufteilungen oder Wettbewerbsstrategien lehnen wir strikt ab.

Darüber hinaus bekennen wir uns zur Achtung der Menschenrechte und schließen jede Form von Diskriminierung, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit aus. Jeder Mensch wird bei uns mit Respekt behandelt, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

ANTIDISKRIMINIERUNG, BELÄSTIGUNG UND SEXUELLER MISSBRAUCH

Diskriminierung, sexuelle Belästigung, körperliche oder psychische Gewalt und jede Form von Missbrauch sind strikt untersagt. Wir tolerieren kein Verhalten, das Personen aufgrund ihrer Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Identität, sexuellen Orientierung, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder ihres Alters benachteiligt. Betroffene erhalten vertrauensvolle Unterstützung und haben jederzeit Zugang zu Meldestellen und externen Beratungsstellen.

INTERESSENKONFLIKTE

Mitarbeitende sind verpflichtet, Interessenkonflikte zu vermeiden. Private Interessen dürfen berufliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Sollte ein potenzieller Konflikt entstehen, ist dieser umgehend der Geschäftsführung zu melden.

Die Auswahl von Lieferanten und Nachunternehmern erfolgt ausschließlich nach objektiven Kriterien wie Qualität, Preis, Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit. Darüber hinaus werden auch Aspekte der Nachhaltigkeit sowie des Umwelt- und Energieverbrauchs im Sinne der ESG-Grundsätze berücksichtigt.

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Der Schutz personenbezogener Daten sowie vertraulicher Unternehmensinformationen hat für uns Priorität. Wir bekennen uns zur Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und aller relevanten gesetzlichen Regelungen.

Sämtliche Mitarbeitenden sind verpflichtet, mit personenbezogenen Daten, Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen verantwortungsvoll umzugehen und diese vor unbefugtem Zugriff zu schützen.

Alle Geschäftspartner müssen angemessene Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Schutz vertraulicher Daten treffen.

UMGANG MIT FIRMENEIGENTUM UND NUTZUNG VON RESSOURCEN

Betriebsmittel wie Fahrzeuge, Maschinen, Arbeitsgeräte, IT-Ausstattung, Materialien oder Werkzeuge sind pfleglich und verantwortungsvoll zu behandeln. Eine private Nutzung ist ausschließlich nach vorheriger Zustimmung der Geschäftsführung oder einer hierfür autorisierten Stelle zulässig. Missbrauch, Diebstahl oder Beschädigung von Firmeneigentum werden nicht geduldet und strafrechtlich verfolgt.

ILLEGALE BESCHÄFTIGUNG UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Illegale Beschäftigung, Schwarzarbeit oder nicht angemeldete Tätigkeiten werden von uns strikt abgelehnt. Wir stellen sicher, dass Steuern, Sozialversicherungsbeiträge und Abgaben vollständig und fristgerecht entrichtet werden. Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder Kinderarbeit werden nicht geduldet. Wir achten auf faire Arbeitsbedingungen und respektieren die Rechte aller Mitarbeitenden. Unter 18-Jährige dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, die ihre Gesundheit oder Sicherheit gefährden könnten.

MELDESTELLE (HINWEISGEBERSCHUTZGESETZ)

Penzkofer unterhält eine interne Meldestelle, die den Vorgaben des Hinweisgeberschutzgesetzes entspricht. Mitarbeitende, Lieferanten und Geschäftspartner können vertraulich Hinweise auf Rechtsverstöße, Korruption, Menschenrechtsverletzungen, Sicherheitsrisiken, Umweltschäden oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex abgeben. Hinweisgeber werden vor Repressalien geschützt. Jede Meldung wird vertraulich geprüft und nach objektiven Kriterien behandelt. Die Kontaktdaten der Meldestelle werden allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern transparent zur Verfügung gestellt.

VERBINDLICHKEIT UND VERANTWORTUNG

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner von Penzkofer verbindlich. Er dient als Leitlinie für verantwortungsvolles, gesetzeskonformes und nachhaltiges Handeln in allen Unternehmensbereichen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Nachunternehmern, dass sie die hier festgelegten Grundsätze ebenfalls einhalten und gemeinsam mit uns eine Kultur der Integrität, Verantwortung und Nachhaltigkeit fördern sowie auch an ihre Geschäftspartner weitergeben und die Einhaltung (auch im Sinne des LkSG) sicherstellen. Dieser Verhaltenskodex ist Bestandteil aller mit Penzkofer geschlossenen Verträge und Bestellungen.

Bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex behalten wir uns vor, den Vertrag außerordentlich und fristlos zu kündigen. Ein schwerwiegender Verstoß liegt insbesondere vor, wenn gesetzliche Vorschriften, Compliance-Anforderungen, Sicherheitsstandards oder Grundsätze der Integrität und Nachhaltigkeit verletzt werden. Darüber hinaus behalten wir uns vor, bei jedem Verstoß angemessene Maßnahmen zu ergreifen, einschließlich Verwarnung, Aussetzung der Zusammenarbeit oder Vertragsbeendigung.



woodbloc.de